

Согласовано  
председатель  
организации

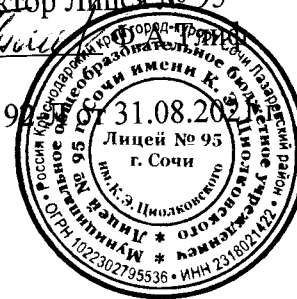
« 30 »августа



Согласовано  
председатель органа, обеспечивающим  
государственно – общественный характер  
управления Лицея № 95  
*К.А. Фатеева* К.А. Фатеева  
« 30 »августа 2021 г.

Утверждаю  
Директор Лицея № 95

Приказ № 92



## **Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Лицей № 95 г. Сочи имени К. Э. Циолковского**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Лицея № 95 разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы города Сочи от 23.12.2008 года № 1280 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» в целях совершенствования оплаты труда, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда, Постановлением Главы города Сочи от 24.11.2014 года № 2341 «Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования города Сочи», Постановлением Главы города Сочи от 09.06.2014 г. № 1065 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения города Сочи».

2. Оплата труда работников Лицея № 95, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере  
В этих целях работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;
- за дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, производится доплата за совмещение профессии (должности) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника 100 % должностного оклада незамещенной штатной должности;
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;

2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – 12% должностного оклада.  
Для учителей информатики и химии за работу с вредными условиями труда устанавливаются поправочные коэффициенты :

- Учителю информатики – 1,1;
- Учителю химии – 1,05.

Директор Лицея №95 принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

2.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5. Доплата до минимального размера оплаты труда (с 01 января 2021г. минимальный размер оплаты труда составляет – 12792,00 рублей), производится основным работникам, занимающим штатные должности в размере одной ставки, при условии, что размер должностного оклада по данной должности составляет менее минимального размера оплаты труда.

2.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).